

ESTRATTO

VERBALE N. 1

COMMISSIONE ESAMINATRICE DELL'AVVISO PUBBLICO DI MOBILITA' VOLONTARIA, COMPARTIMENTALE E INTERCOMPARTIMENTALE, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER LA COPERTURA A TEMPO INDETERMINATO DI N. 36 POSTI DI OPERATORE SOCIO SANITARIO- CATEGORIA "Bs".

L'anno 2021, il giorno 16 del mese di Luglio, alle ore 09,00, in Crotona, presso i locali del Centro Direzionale "Il Granaio" dell'ASP di Crotona, si è riunita la Commissione esaminatrice dell'Avviso in epigrafe, nominata con delibera n° 406 del 09 luglio 2021, esecutiva ai sensi di legge, e composta come segue:

• Dr.	LOPEZ	Pietro	PRESIDENTE
• Sig.ra	CARVELLO	Vincenza	COMPONENTE
• Sig.	CRUGLIANO	Tommaso	COMPONENTE
• Rag.	TRUNCE'	Romualdo	SEGRETARIO

Il Presidente, preliminarmente, constatata la presenza di tutti i membri convocati a mezzo mail in data 13.07.2021, dando atto della regolare costituzione della Commissione e della legalità dell'adunanza dichiara aperta la seduta.

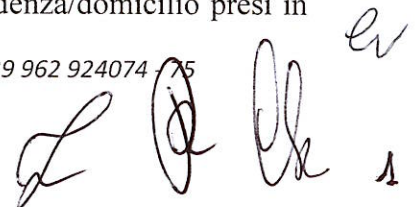
Si prende, quindi, visione delle norme che regolano il presente Avviso e la Commissione stabilisce i criteri di massima per la valutazione dei titoli esibiti dai candidati, in analogia a quanto previsto dal D.P.R. n. 220/2001e dal precitato Avviso.

La Commissione prende atto di avere a disposizione complessivamente n° 50 punti così ripartiti:

- 25 punti il colloquio.
- 25 punti per i titoli.

I punti per la valutazione dei titoli sono così suddivisi fra le seguenti categorie:

- 4 punti per i titoli di carriera;
- 2 punti per i titoli accademici e di studio;
- 3 punti per il curriculum formativo e professionale;
- 16 punti per la situazione familiare, così ripartiti:
 - carico familiare: punti 1 per ogni figlio a carico, cumulabili (max 6,00);
 - figli minori di 3 anni: punti 1 per ogni figlio minore di 3 anni, cumulabili (max 2,00);
 - famiglia monoreddito: punti 2;
 - fruizione benefici L. 104/92 in situazione di gravità: punti 2 per se stesso e 1 per ogni familiare assistito, cumulabili (max 4,00);
 - avvicinamento al luogo di residenza/domicilio del proprio nucleo familiare: punti 2,00 in caso di distanza tra la sede di residenza/domicilio attuale e quella dell'ASP di Crotona da 0 a 50 km; punti 1,00 in caso di distanza da 51 a 100 km; punti 0,50 in caso di distanza da 101 a 150 km; punti 0,25 in caso di distanza da 151 km e oltre. Si precisa che la residenza/domicilio presi in



considerazione sono quelli di data anteriore di 3 mesi rispetto alla data di pubblicazione del presente bando sul sito istituzionale dell'ASP di Crotona.

La Commissione, quindi, per tutto quanto non è stato previsto dalle superiori norme di legge, stabilisce, i seguenti criteri di carattere generale, ai quali attenersi per la valutazione dei:

TITOLI DI CARRIERA max punti 4:

- Servizio reso presso le unità sanitarie locali, le aziende ospedaliere, gli enti di cui agli artt. 21 e 22 del D.P.R. n. 220/2001 e presso altre pubbliche amministrazioni nel profilo professionale messo a concorso: punti 0,500 per anno.
- Servizio reso presso le unità sanitarie locali, le aziende ospedaliere, gli enti di cui agli artt. 21 e 22 del D.P.R. n. 220/2001 e presso altre pubbliche amministrazioni nel profilo professionale immediatamente inferiore messo a concorso, verrà valutato al 50% di cui al punto 1: punti 0,250 per anno.
- servizio prestato in altre P.A. e/o Strutture sanitarie private accreditate e convenzionate verrà valutato al 25 %, di cui ai punti 1 e 2
- Servizio civile punti 0,250 ad anno.
- Le frazioni di anno sono valutate in ragione mensile considerando come mese intero i periodo continuativi di giorni trenta o frazioni superiori a giorni 15;
- Il servizio lavorativo non indicato correttamente con data di assunzione e cessazione, sarà calcolato per difetto e per eccesso, ovvero inizio e fine anno di riferimento.

TITOLI ACCADEMICI E DI STUDIO

Max Punti 2

- | | |
|--|-------------|
| • Diploma di scuola superiore di secondo grado | punti 1,000 |
| • Diploma di Laurea attinente | punti 1,500 |
| • Diploma di Laurea non attinente | punti 1,000 |
| • Master di I° livello | punti 0,500 |
| • Master di II° livello | punti 0,250 |



CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE

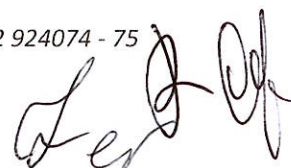
Max punti 3

Verranno valutate le attività professionali e di studio, formalmente documentate e non riferibili a titoli già ricompresi nelle precedenti categorie, idonee ad evidenziare ulteriormente il livello di qualificazione professionale acquisito nell'arco dell'intera carriera e specifiche rispetto alla posizione funzionale da conferire.

Centro Direzionale "IL GRANAIO", Via Mario Nicoletta - . 88900 Crotona | tel. +39 962 924074 - 75

- pec: protocollo@pec.asp.crotone.it

P.Iva/CF: 01997410798



In tale categoria rientrano anche i corsi di formazione e di aggiornamento professionale qualificati con riferimento alla durata alla previsione di esame finale.

A tal proposito, la commissione fissa i seguenti criteri cui attenersi per la valutazione del curriculum:

- | | |
|--|-------------|
| • Insegnamento 20 ore materie attinenti | punti 0,025 |
| • Incarico relatore congressi, convegni, seminari | punti 0,050 |
| • Corsi > al mese oltre 30 ore | punti 0,050 |
| • Corsi > la mese oltre le 100 ore | punti 0,075 |
| • Corsi aggiornamento > 03 gg | punti 0,020 |
| • Congressi, corsi, convegni e seminari <= 03 gg. | punti 0,010 |
| • Corsi > ai 3 mesi | punti 0,100 |
| • Crediti ECM/FAD da 1 a 20 - punti 0,010 aumentabili di ulteriori 0,10 ogni venti crediti | |
| • Corsi formazione diversa ECDL, TRINITY, DELF | punti 0,150 |

La Commissione, quindi, per tutto quanto non è stato previsto dalle superiori norme di legge, determina altresì, i seguenti criteri di carattere generale, ai quali attenersi per la valutazione dei titoli:

- 1) i servizi saranno valutati sino alla data di presentazione della domanda;
- 2) qualora nei certificati di servizio non sia specificata né risulti indirettamente dalla documentazione prodotta, la posizione funzionale o la qualifica, il servizio stesso sarà valutato con il minor punteggio attribuibile;
- 3) per la valutazione dei servizi, le frazioni di anno sono valutate in ragione mensile computando, come mese intero, periodi continuativi di giorni trenta o frazioni superiori a quindici giorni.
- 4) non saranno valutati i periodi di servizio pari o inferiori a quindici giorni;
- 5) non saranno valutati attestati laudativi;
- 6) non saranno valutati titoli presentati successivamente al termini utile per la presentazione delle domande;
- 7) gli arrotondamenti di punteggi al millesimo saranno effettuati per eccesso se le cifre decimali successive alla terza sono superiori a 500, e per difetto se tali cifre sono pari od inferiori a 500.
- 8) Non saranno valutati i periodi di lavoro presso cliniche o case di cura, per le quali non è espressamente dichiarato da parte del candidato, in fase di stesura e autocertificazione della domanda di partecipazione, di essere convenzionate o accreditate presso il SSN;
- 9) Per i periodi di servizio non specificatamente determinati le annate saranno calcolate dal 31 dicembre del primo anno all'1 gennaio dell'ultimo anno, mentre la mensilità dell'ultimo giorno del primo mese al primo giorno dell'ultimo mese;
- 10) In caso di mancata dichiarazione, della distanza dal proprio indirizzo di residenza/domicilio, la commissione assegnerà il minor punteggio attribuibile.

IL SEGRETARIO

I COMPONENTI

IL PRESIDENTE

